

# チーム力診断シート

組織の課題を見える化する24の質問

【回答方法】各質問について、現状を5段階で評価してください。

5：非常にそう思う / 4：そう思う / 3：どちらともいえない / 2：そう思わない / 1：全くそう思わない

## 【領域1】主体性・自律性

### 課題1：指示待ち人材

Q1. 社員は上司の指示を待たずに、自分で判断して行動していますか？	
Q2. 社員は自ら課題を見つけて、解決に取り組んでいますか？	
Q3. 社員は新しいことに積極的にチャレンジしていますか？	

### 課題2：問題解決力の低下

Q4. 社員は問題が起きた時、自分たちで解決策を考えていますか？	
Q5. 社員は困難な状況でも、粘り強く取り組んでいますか？	
Q6. 社員は失敗から学び、次に活かしていますか？	

## 【領域2】コミュニケーション

### 課題3：コミュニケーション不足

Q7. 部門間で必要な情報共有ができていますか？	
Q8. 上司と部下の間で、率直な対話ができていますか？	
Q9. 社員同士が気軽に相談し合える雰囲気がありますか？	

### 課題4：チームワーク不足

Q10. チーム全体で目標を共有し、協力して取り組んでいますか？	
Q11. 困っている同僚がいたら、自然に助け合う文化がありますか？	
Q12. チームに一体感がありますか？	

### 【領域3】 リーダーシップ

#### 課題5：リーダー不足

Q13. 管理職は、チームを適切にリードできていますか？	
Q14. 次世代のリーダー候補が育っていますか？	
Q15. 管理職は部下の成長を支援できていますか？	

#### 課題6：マネジメント力の低下

Q16. 管理職は部下の能力を引き出せていますか？	
Q17. 管理職は適切な目標設定とフィードバックができていますか？	
Q18. 管理職は部下を信頼し、任せられていますか？	

### 【領域4】 モチベーション

#### 課題7：モチベーション低下

Q19. 社員は仕事にやりがいを感じていますか？	
Q20. 社員は会社のビジョンに共感し、前向きに働いていますか？	
Q21. 社員は自分の成長を実感できていますか？	

#### 課題8：離職率の高さ

Q22. 社員は長く働きたいと思っていますか？	
Q23. 社員は会社に対して帰属意識を持っていますか？	
Q24. 社員は職場の人間関係に満足していますか？	

【診断結果】	
主体性・自律性 (Q1-Q6)	点 / 30点
コミュニケーション (Q7-Q12)	点 / 30点
リーダーシップ (Q13-Q18)	点 / 30点
モチベーション (Q19-Q24)	点 / 30点
総合スコア	点 / 120点

【評価基準】
<b>■ 領域別スコア (30点満点)</b>
A評価 (25-30点) : 優良 - この領域は良好です
B評価 (20-24点) : 標準 - この領域は標準的です
C評価 (15-19点) : やや課題あり - 改善の余地があります
D評価 (10-14点) : 課題あり - 改善が必要です
E評価 (0-9点) : 重大な課題 - 早急な改善が必要です

<b>■ 総合スコア (120点満点)</b>
A評価 (100-120点) : 優良な組織 - チーム力が高い状態です
B評価 (80-99点) : 標準的な組織 - 概ね良好ですが、改善の余地があります
C評価 (60-79点) : やや課題がある組織 - いくつかの領域で改善が必要です
D評価 (40-59点) : 課題が多い組織 - 全体的な改善が必要です
E評価 (0-39点) : 深刻な課題がある組織 - 早急な対策が必要です

【課題解決のご提案】
診断結果で課題が見つかりましたら、ぜひご相談ください。
ActiveTeamWork 一人ひとりが活性化するチーム作り
7つの行動を通じて、一人ひとりが主体的に動くチームに変えていく 実践型の組織変革プログラムです。
【お問い合わせ】
賢者の雲プロジェクト
✉ <a href="mailto:kenjakumo@gmail.com">kenjakumo@gmail.com</a>
🌐 <a href="https://kenkumo.com/">https://kenkumo.com/</a>